

Herrn
Moritz Mustermann
Mustermannstraße 1
11111 Musterstadt
Per Boten / im Hause
Musterstadt, XX.XX.20XX

Kündigung

Sehr geehrter Herr Mustermann,

hiermit kündigen wir das zwischen Ihnen und uns bestehende Arbeitsverhältnis außerordentlich aus wichtigem Grunde fristlos. Wir sehen uns zu diesem Schritt durch gravierende Pflichtverletzungen Ihrerseits gezwungen.

Wie wir Ihnen bereits im Gespräch am XX.XX.20XX näher erläutert haben, sehen wir es als erwiesen an, dass Sie am XX.XX.20XX Ihre arbeitsvertraglichen Pflichten erheblich verletzt haben, indem Sie XXXX [Beschreibung des Pflichtverstoßes] XXXX.

Hilfsweise kündigen wir wegen der o.g. Pflichtverletzungen ordentlich zum nächstmöglichen Zeitpunkt. Dieser ist nach unserer Berechnung der XX.XX.20XX.

In dem Gespräch am XX.XX.20XX hatten wir Ihnen Gelegenheit gegeben, die gegen Sie bestehenden Verdachtsmomente auszuräumen. Dies ist Ihnen nicht gelungen, so dass in jedem Fall ein gravierender Verdacht bestehen bleibt, dass Sie die o.g. Pflichtverletzungen begangen haben.

Daher kündigen wir Ihnen hiermit für den Fall, dass wir Ihnen die o.g. Pflichtverletzungen nicht in allen Punkten beweisen können sollten, vorsorglich auch wegen der bestehenden gravierenden Verdachtsmomente außerordentlich aus wichtigem Grunde fristlos, höchst vorsorglich ordentlich zum nächstmöglichen Zeitpunkt. Dieser ist wie erwähnt nach unserer Berechnung der XX.XX.20XX.

Wir weisen Sie darauf hin, dass Sie nach § 38 Abs.1 Drittes Buch Sozialgesetzbuch (SGB III) zur frühzeitigen Arbeitssuche verpflichtet sind. Insbesondere sind Sie verpflichtet, sich spätestens drei Monate vor Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend zu melden. Liegen zwischen Kenntnis des Beendigungszeitpunktes und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses weniger als drei Monate, hat die Meldung innerhalb von drei Tagen nach Kenntnis des Beendigungszeitpunktes zu erfolgen. Zur Wahrung der Frist reicht eine Anzeige unter Angabe der persönlichen Daten und des Beendigungszeitpunktes aus, wenn die persönliche Meldung nach terminlicher Vereinbarung nachgeholt wird. Die Pflicht zur Meldung besteht unabhängig davon, ob der Fortbestand des Arbeitsverhältnisses gerichtlich geltend gemacht oder von uns in Aussicht gestellt wird. Sie sind auch dazu verpflichtet, aktiv nach einer Beschäftigung zu suchen.

Mit freundlichen Grüßen

(Unterschrift Arbeitgeber)

Kündigung erhalten

(Unterschrift Arbeitnehmer)